
INFORMATIVA PRIVACY WHISTLEBLOWING AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) n. 2016/679

Per le "persone segnalanti" ed eventuali "facilitatori" ai sensi del d. lgs. n. 24 del 2023

(attuativo della c.d. "direttiva Whistleblowing" riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali)

a) Qual è lo scopo della informativa?

In osservanza di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, vale a dire il Regolamento UE 2016/679 (anche detto "GDPR") e, per quanto applicabile, dalla normativa nazionale complementare, desideriamo informarLa in merito al trattamento dei dati personali effettuato da parte del Titolare concernente la gestione, in tutte le sue fasi, delle segnalazioni delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea, dei segnalati e di eventuali terzi soggetti coinvolti, così come previsto dal d. lgs. 10 marzo 2023, n. 24.

Le assicuriamo che il trattamento verrà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nonché di tutela della Sua riservatezza e di tutela dei Suoi diritti e con misure di sicurezza che La tutelano contro eventuali possibilità di ritorsioni nei Suoi confronti.

La presente informativa è resa per i dati personali che Lei fornisce nell'ambito delle segnalazioni whistleblowing.

b) Chi è il Titolare del trattamento? Come contattarlo?

Il Titolare del trattamento è OVS S.p.A. con sede legale in Venezia Mestre, Via Terraglio 17, CAP 30174, C.F./P.IVA 04240010274, di seguito il "Titolare" o "OVS". Il Titolare è contattabile all'indirizzo postale sopra indicato o via telefono al numero +39 041-2397500, indirizzo di posta elettronica certificata ovs@pec.ovs.it

c) Quali categorie di dati personali trattiamo?

Per la gestione della segnalazione dobbiamo trattare i dati personali che Lei ci conferisce oltreché qualsiasi informazione necessaria per il corretto svolgimento dell'istruttoria e per dare seguito alla segnalazione.

A mero titolo esemplificativo ma certo non esaustivo:

- dati anagrafici e identificativi (nome, data di nascita, luogo di nascita, nazionalità, codice fiscale, Partita IVA, occupazione/mestiere, ecc.);
- dati di contatto (indirizzo, indirizzo e-mail, numero di telefono e dati similari);
- informazioni acquisite in conseguenza della segnalazione, tra cui a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, informazioni sull'attività lavorativa e/o professionale svolta, rapporti lavorativi o professionali, anche indiretti, con il segnalato o le persone coinvolte, circostanze e motivi per cui l'interessato è venuto a conoscenza delle sospette violazioni di obblighi normativi;
- eventuali dati particolari relativamente alla segnalazione di alcuni tipi di illecito o di violazione, qualora l'interessato subisca tali illeciti o sia un soggetto offeso in tale ambito (a titolo esemplificativo e non esaustivo: dati relativi alla salute nel caso di segnalazione di reati e altri illeciti connessi a infortuni sul lavoro, qualora il soggetto sia la stessa vittima dell'infortunio);
- con riferimento al "facilitatore" il trattamento riguarderà esclusivamente dati identificativi, anagrafici, e di contatto, nonché dati inerenti i rapporti con il segnalante, con riferimento ai rapporti lavorativi, e quelli inerenti l'assistenza fornita a quest'ultimo.

d) Per quali fini si trattano i dati? Su che base giuridica? E per quanto tempo vengono conservati?

Qui di seguito Le indichiamo le finalità del trattamento, la base giuridica che legittima il trattamento e il tempo di conservazione dei Suoi dati personali:

Finalità	Base giuridica	Conservazione
1. Whistleblowing e gestione di segnalazioni: per gestire le segnalazioni di condotte illecite, comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse o l'integrità di OVS, utilizzando i canali di whistleblowing messi a disposizione dal Titolare in conformità alla normativa vigente.	Obbligo di legge ai sensi del d. lgs 23/2023 (decreto "whistleblowing"). L'assolvimento di obblighi o l'esercizio di diritti del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) del GDPR, per il trattamento delle categorie particolari di dati.	Per la durata necessaria per la gestione della segnalazione, e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione. Questi tempi possono allungarsi in caso di contenzioso, di accertamenti delle autorità pubbliche o giudiziarie, nonché di eventuali disposizioni speciali di legge.

e) È obbligatorio fornire i dati? Cosa succede se non li fornisce?

Il conferimento dei Suoi dati personali per la finalità **Whistleblowing e gestione delle segnalazioni** è necessario per dare seguito alla procedura di whistleblowing.

f) Chi può conoscere i Suoi dati? A chi li comunichiamo?

I dati personali relativi ai trattamenti per la finalità whistleblowing potranno essere conosciuti soltanto da un numero limitatissimo di persone autorizzate a trattarli e che hanno ricevuto specifiche istruzioni per garantire la sua riservatezza. Inoltre, i Suoi dati possono essere conosciuti

- dalla pubblica amministrazione, ove previsto dalla legge;
- autorità giudiziarie e/o autorità pubbliche di vigilanza;
- dai soggetti terzi che effettuano trattamento per conto del Titolare, quali ad esempio (i) servizi di gestione della piattaforma tecnologica deputata alla gestione del canale di segnalazione interno, (ii) operatori professionali che forniscono servizi informatici, tra cui, ad esempio gestione software e dei cloud.

Tali soggetti risultano autorizzati a trattarli in qualità di Responsabili del trattamento secondo quanto previsto dall'art 28 del GDPR;

- relativamente al segnalante, eventuali studi legali, qualora il seguito della segnalazione comporti l'instaurazione di procedimenti giudiziari, nell'ambito dei quali fosse necessario rivelare l'identità del segnalante;

I Suoi dati personali non saranno ovviamente soggetti a diffusione.

g) I dati personali sono trasferiti al di fuori dell'Unione Europea (UE)?

I dati raccolti non vengono trasferiti in ubicazioni poste al di fuori dell'Unione Europea.

h) Quali sono i suoi diritti in qualità di interessato?

Il GDPR Le riconosce i seguenti diritti in relazione ai suoi dati personali che potrà esercitare nei limiti e in conformità a quanto previsto dalla normativa:

- Diritto di accesso ai suoi dati personali (art. 15);
- Diritto di rettifica (art. 16);
- Diritto di cancellazione (diritto all'oblio) (art. 17);
- Diritto di limitazione di trattamento (art. 18);
- Diritto alla portabilità dei dati (art. 20);
- Diritto di opposizione (art. 21); l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano basato sul legittimo interesse, compresa la profilazione sulla base di esso. Il Titolare si astiene dal trattamento salvo che dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- Diritto di opporsi a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato (art. 22);
- Diritto di revocare, in qualsiasi momento, il consenso rilasciato, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

L'interessato potrà esercitare il diritto di accesso, di cui all'art.15, limitatamente ai propri dati personali e con esclusione, quindi, dei dati personali relativi ai soggetti segnalati o alle persone coinvolte, fermo restando quanto previsto in merito all'obbligo di riscontro alla segnalazione, ai sensi del suddetto decreto legislativo, contenente la comunicazione relativa al seguito della segnalazione stessa.

In ossequio all'art. 19 del Regolamento UE, il Titolare procede a informare i destinatari cui sono stati comunicati i dati personali, le eventuali rettifiche, cancellazioni o limitazioni del trattamento richieste, ove ciò sia possibile.

Potrà esercitare tali diritti, inviando una richiesta al Titolare indirizzata al personale che questo ha appositamente autorizzato alla gestione del "whistleblowing" o scrivendo al *Responsabile della protezione dei dati (DPO)* i cui riferimenti sono indicati al successivo punto *i)*. Inoltre, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati sia contrario alla normativa in vigore (art. 77) o di agire in sede giudiziale (art. 79).

i) Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il Titolare ha designato un Responsabile della protezione dei dati (DPO) che Lei può contattare per tutte le questioni relative al trattamento dei Suoi dati personali e all'esercizio dei diritti che Le sono attribuiti dal GDPR (art.38.4). I dati di contatto del DPO sono i seguenti: (i) e-mail responsabileprotezionedati@ovs.it e (ii) numero di telefono +39 041 239 7500.

j) Come vengono protetti i dati personali?

I dati personali saranno trattati sia con strumenti elettronici sia senza l'ausilio di strumenti elettronici, utilizzando misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate alla natura dei dati per assicurarne l'integrità e la riservatezza e proteggerli contro i rischi di intrusione illecita, perdita, alterazione, o divulgazione a terzi non autorizzati a trattarli.

k) Aggiornamenti

Il Titolare si riserva il diritto di modificare e aggiornare in qualsiasi momento la presente informativa. Le variazioni si applicheranno a partire dalla loro apparizione. È pertanto necessario che Lei verifichi con regolarità l'Informativa in vigore.

Edizione del 15 luglio 2023