



**OVS PREMIATA DA UNHCR
PER L'IMPEGNO CONCRETO A FAVORE DELL'INCLUSIONE LAVORATIVA DEI
RIFUGIATI NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA
"WELCOME. WORKING FOR REFUGEE INTEGRATION"**

Venezia, 20 giugno 2024 - UNHCR ha premiato OVS tra le aziende che nel 2023 hanno promosso i percorsi d'inclusione lavorativa grazie al programma "Welcome. Working for Refugee Integration". Nel 2023 sono stati attivati 11 mila e 700 percorsi professionali che coinvolgono persone rifugiate, portando a 34 mila il totale degli inserimenti realizzati dalla nascita del programma nel 2017 ad oggi.

Welcome è il progetto con il quale UNHCR Italia favorisce l'inclusione delle persone rifugiate nel mercato del lavoro, promuovendo il coinvolgimento del settore privato in collaborazione con le istituzioni e con le organizzazioni della società civile. Il logo "Welcome. Working for Refugee Integration" viene assegnato annualmente alle imprese che si sono distinte per aver effettuato nuove assunzioni di beneficiari di protezione internazionale o comunque hanno favorito il loro concreto inserimento lavorativo e sociale, ed imprese che hanno incoraggiato la nascita di attività di autoimpiego dei beneficiari di protezione internazionale. Le aziende che in questa edizione hanno favorito l'inclusione lavorativa dei rifugiati sono 220, con un aumento del 32% rispetto alla precedente.

*"Siamo fieri dei risultati di Welcome, un programma che dimostra che una società più inclusiva non solo è possibile, ma è necessaria per il presente e il futuro del nostro Paese - afferma **Chiara Cardoletti, Rappresentante di UNHCR per l'Italia, la Santa Sede e San Marino.** Il messaggio della Giornata Mondiale del Rifugiato è 'La forza dell'inclusione', per ribadire che si tratta della soluzione più concreta e vantaggiosa per tutti dinanzi agli effetti catastrofici dei conflitti e della crisi climatica che costringono decine di milioni di persone a fuggire e a stare lontani dal loro Paese mediamente per 20 anni. Ma non solo: l'inclusione lavorativa dei rifugiati offre risposte a un problema serio e strutturale della nostra economia come il mismatching tra domanda e offerta di lavoro. Ci tengo a ringraziare tutti i partner e soprattutto le aziende coinvolte per aver interiorizzato lo spirito del Global Compact e per aver pienamente compreso che l'assunzione di persone rifugiate rappresenta un valore aggiunto in termini di disponibilità di forza lavoro e di competenze ma anche che la creazione di un ambiente di lavoro più inclusivo comporta un miglioramento delle relazioni tra dipendenti e della percezione da parte dei consumatori."*

"E' un grande piacere ricevere questo riconoscimento a conferma dell'impegno di OVS nel promuovere percorsi di integrazione" - dice Gianni Moscatelli, Direttore Risorse Umane e Organizzazione del Gruppo OVS. "Accogliere persone provenienti da vari paesi e situazioni politico-sociali differenti crea una contaminazione positiva tra culture diverse e rappresenta un arricchimento sia sul piano personale che professionale. Continueremo a investire in questa direzione, consapevoli che l'integrazione dei rifugiati è un aspetto importante nella valorizzazione della inclusività".

Lanciato nel 2017 dall'UNHCR in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, da Confindustria, da Global Compact Network Italia, e dall'Associazione Italiana per la Direzione del Personale (AIDP), il progetto Welcome. Working for Refugee Integration è giunto quest'anno alla sua sesta edizione.